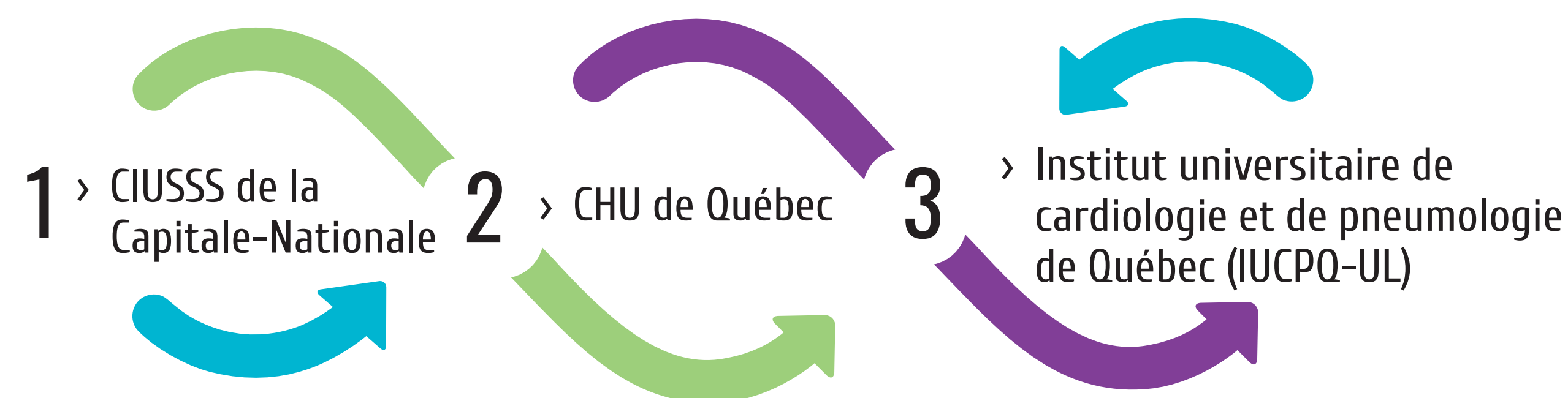


Réflexion sur le transfert de connaissances en ETMISSS au sein du Réseau Universitaire intégré de santé de l'Université Laval (RUIS-UL)

Julie Dussault, Ph. D., Sylvie St-Jacques, Ph. D., Catherine Safiany, M. Sc., MBA (c), CIUSSS de la Capitale-Nationale
Christian Boutin, B.A.A., M.B.A., Université Laval

CONTEXTE

3 Unités d'Évaluation des Technologies et des Modes d'Intervention (UETMI) sur le territoire du RUIS-UL



- › Réactivation de la structure du RUIS-UL en ETMISSS à la suite de la réforme dans le réseau
- › Arrimage amorcé entre les UETMI et les autres établissements sur le territoire du RUIS-UL

OBJECTIFS

- › Faire connaître les travaux des UETMI du CIUSSS de la Capitale-Nationale, du CHU de Québec et de l'IUCPO-UL sur le territoire du RUIS-UL
- › Créer une synergie entre les UETMI et les autres établissements du réseau du RUIS-UL
- › Soutenir la diffusion et l'utilisation des recommandations issues des **3 UETMI**

GOVERNANCE

Soutenue par la permanence du **RUIS-UL** et assurée par le Comité de gouvernance ainsi que la table en ETMISSS du RUIS-UL

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Composition

- › Représentants des 3 UETMI
- › Représentant du RUIS-UL

Mandat

- › Susciter et maintenir l'intérêt de tous les établissements du RUIS-UL pour les activités en ETMI
- › S'associer à la production de travaux d'ETMI
- › Soutenir l'utilisation des résultats d'ETMI dans les pratiques cliniques

TABLE EN ETMISSS

Composition

- › Membres du comité de gouvernance
- › Ambassadeurs de chacun des autres établissements

Mandat

- › Faciliter le déroulement d'activités d'ETMISSS
- › Assurer la pertinence au sein des établissements du RUIS-UL

ACTIVITÉS

- › Développer une **synergie entre les 3 UETMI** et les autres établissements du territoire du RUIS-UL (**Figure 1**)
- › Planifier les activités
 - Présentation d'un plan d'action au comité directeur du RUIS-UL
 - Sélection de projets d'ETMI déjà réalisés ou en cours ayant un potentiel de **transfert de connaissances**
 - Mise en place d'un échéancier
 - Planification d'un budget
 - Élaboration du **concept d'ambassadeur** au sein des établissements utilisateurs
- › Définir le rôle des ambassadeurs qui constituent le lien entre l'établissement et le comité de gouvernance (cliniciens ou gestionnaires mandatés par les PDG des établissements)
 - Contribuer à faciliter l'**appropriation** et l'**implantation**, dans leur milieu, de projets d'ETMI déjà réalisés
 - Promouvoir le **développement de nouveaux projets** qui répondraient à un besoin exprimé dans leur établissement
- › **Promouvoir la communauté de pratique** en ETMISS du Québec auprès des ambassadeurs (<https://etmiquebec.wordpress.com/>)
- › Sélectionner un projet d'intérêt commun :
 - Projet du CIUSSS de la Capitale-Nationale : *Efficacité des interventions visant à prévenir une réaction post-traumatique chez les intervenants exposés à un événement traumatique*
 - Identification des régions et des directions intéressées
 - **Arrimage** à développer avec le Service de valorisation des connaissances, formation réseau et rayonnement du CIUSSS de la Capitale-Nationale
- › Amorcer une **collaboration intrarégionale**

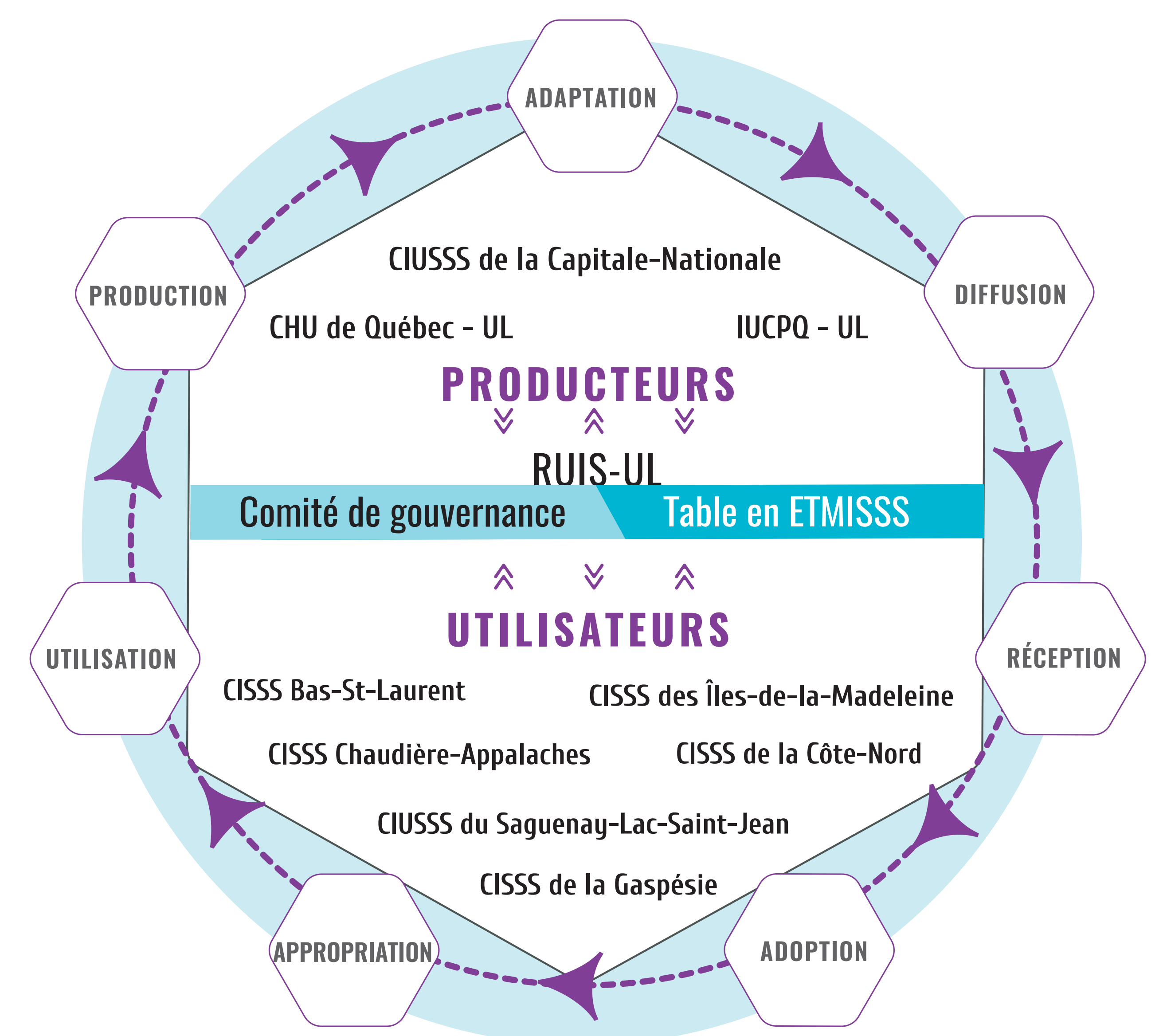


FIGURE 1 › Interaction des établissements producteurs et utilisateurs
Inspirée de l'Institut National de santé publique du Québec (2009)

CONCLUSION

- › Structure de transfert des connaissances prometteuse pour l'UETMISSS du CIUSSS de la Capitale-Nationale
- › Plusieurs enjeux et avenues de développement :
 - Travailler sur des projets finalisés
 - Intégrer les CISS et CIUSSS dans les nouveaux projets
 - Identifier les besoins en ETMI des établissements en région (arrimage nécessaire et incontournable)
 - Documenter la contribution réelle des UETMI et des CISS et CIUSSS sous forme de cas (faisabilité de part et d'autre)
 - Évaluer les résultats (impacts et ressources mobilisées)
- › Mécanismes de pérennisation de la démarche à établir